

## 学校法人名城大学における第5期 次世代育成支援対策行動計画

教職員が仕事と子育てを両立させ、働きやすい環境を作ることにより、すべての教職員がその能力を十分に発揮できることを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日までの4年間

### 2. 行動計画の目標及び内容

【目標1】男性教職員の育児参加や育児制度利用の促進

#### ◆男性の育児休業等の取得率7%以上を目指す

<対策>

- ・既に「育児・介護休業法」等に基づき、育児休業に関する規程を整備しているが、法令の改正があった際は、速やかに対応する。
- ・変更された規程については、迅速に全教職員に周知・啓発する。
- ・意識啓発の研修会を実施する。

【目標2】働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

#### ◆職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識などの是正を目指す

<対策>

- ・固定的な性別役割分担意識やワークライフバランスに関する意識を是正・啓発するため、研修を開催する。

以上